

Neugart-Benefits



Neugart als Arbeitgeber

Wir bleiben unabhängig, sind wertschätzend, ambitioniert und authentisch. Diese Prinzipien sind das Fundament unseres Handelns und prägen unsere Unternehmenskultur. Sie ermöglichen uns, neue Herausforderungen anzugehen und nachhaltiges Wachstum zu fördern, getragen von einem Bewusstsein für das, was uns als Menschen verbindet und gemeinsam stark macht.

Als Arbeitgeber geben wir alles dafür, dass sich jedes Mitglied unseres Teams bei uns zu Hause fühlt. Dafür sind wir bereit, unseren Mitarbeiter*innen eine ganze Reihe von Benefits zur Verfügung zu stellen. Ganz einfach, weil wir gute Arbeit wertschätzen.

Von A wie Altersvorsorge bis Z wie Zuschuss fürs Mittagessen: die betrieblichen Zusatzleistungen von Neugart sorgen für das erfrischende Plus im Arbeitsalltag.

Unsere Zusatzleistungen im Überblick



Arbeitskleidung und persönliche Schutzausrüstung

Als Neugart-Mitarbeiter*in können Sie Arbeitskleidung mit Firmenlogo über die Firma Streit beziehen. Der Zuschuss für die Textilien beträgt 50,- EUR pro Jahr.

Für Sicherheitsschuhe wird ein Zuschuss i.H. von 100,- EUR pro Jahr gewährt. Mitarbeiter*innen, die gemäß Arbeitsvertrag weniger als 6 Monate, jedoch mehr als 10 Wochen beschäftigt werden, erhalten einen Zuschuss i.H. von 60,- EUR.

Zudem haben Sie die Möglichkeit, sich individuell angepassten Hörschutz anfertigen zu lassen. Dabei tragen die Mitarbeiter*innen einen fixen Anteil von 60,- EUR. Der Anteil, der diesen Betrag übersteigt, übernimmt die Firma Neugart vollständig.

Benötigen Sie eine Bildschirmarbeitsbrille, können Sie einen Termin beim Betriebsarzt vereinbaren. Dieser stellt nach entsprechender Augenuntersuchung eine Bescheinigung aus. Die Firma Neugart beteiligt sich dann mit einem Zuschuss von 150,- EUR.



Attraktive Altersvorsorge und Vermögenswirksame Leistungen

Eine attraktive betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberbeteiligung und individueller Beratung sind für uns selbstverständlich.

Wir bieten eine Direktversicherung als Rentenversicherung. Dabei wird ein Teil des Bruttogehaltes in die Direktversicherung abgeführt. Mitarbeiter*innen, die mindestens 25,- EUR ihres Bruttogehalts für die Direktversicherung einsetzen, erhalten eine Arbeitgeberförderung von nochmals 25,- EUR.

Auch erhalten Sie zusätzlich zu Ihrem Gehalt vermögenswirksame Leistungen. Wenn Sie diese in Ihre Altersvorsorge geben, erhalten Sie zudem noch eine Arbeitgeberbeteiligung.



Betriebliche Sozialberatung/Servicehotline

Wenn es bei Ihnen beruflich oder privat mal nicht rund läuft, bieten wir Ihnen eine telefonische Sozialberatung durch eine Diplom-Sozialpädagogin und Familientherapeutin. Die Hotline steht Ihnen 24 Stunden kostenfrei, anonym und vertraulich zur Verfügung.



Betriebskantine

In unserer Betriebskantine kümmern wir uns um Ihr leibliches Wohl. Hierfür erhalten Sie von uns einen Essenzuschuss in Höhe von 1,20 EUR. Wöchentlich am Mittwoch findet der Obsttag statt, an dem Früchte kostenfrei in den Kantinen für Sie bereitstehen. Außerdem stehen Ihnen jederzeit kostenfreie Wasserspender zur Verfügung.



Feiern und Events

Von der Weihnachtsfeier bis zum Sommerfest: Gemeinschaft und gemeinsame schöne Erlebnisse sind uns wichtig.



Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und Zuschuss zu Kinderbetreuung

Wir setzen auf Arbeitszeitkonten. Abhängig von Ihrem Einsatzgebiet können wir Ihnen passend zu Ihrer persönlichen Situation und Lebensphase viele Freiheiten ermöglichen. Zudem erhalten Sie Zuschüsse zur Kinderbetreuung.

Um Ihnen eine bessere Vereinbarkeit von Berufsleben und persönlichem Lebensumfeld zu ermöglichen, werden die jeweiligen Führungskräfte befugt, mobiles Arbeiten von bis zu 40% der monatlichen Arbeitszeit zu erlauben.



Gesundheitsmanagement

Unser Gesundheitsmanagement bietet Ihnen ein tolles Paket mit vielfältigen und abwechslungsreichen Leistungen. Sie erhalten von uns einen Zuschuss für das Fitnessstudio. Damit haben Sie die Möglichkeit, für 13,90 EUR/Monat in allen Studios der Van der Vliet & Kunz GmbH zu trainieren.

Außerdem bieten wir die Möglichkeit eines Fahrradleasing über „Jobrad“.

Neben dem Sportangebot bieten wir eine umfangreiche betriebsärztliche Versorgung.

Im Rahmen von „Fit for Neugart“ organisiert der Betriebsrat verschiedene sportliche Aktivitäten wie z.B. Wandertage, Wintertage, Teilnahme an regionalen Laufveranstaltungen, Fußballturnieren etc.



Moderne Arbeitsplätze

Bei Neugart stehen klimatisierte Büro- und Meetingräume sowie modern ausgestattete Arbeitsplätze mit Steh-Sitz-Lifftischen zur Verfügung. Große Teile der Produktionshallen sind ebenfalls klimatisiert.



Onboarding im Team

Bei Neugart wird niemand ins kalte Wasser geworfen. Es gibt immer eine umfangreiche und systematische Einarbeitung in den jeweiligen Aufgabenbereich. Zudem ist eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe genau das, was wir lieben.



Vergünstigungen

Als Neugart-Mitarbeiter*in gewähren wir Ihnen besondere Konditionen und Nachlässe bei regionalen Unternehmen, sowie über Corporate Benefits in zahlreichen Online-Shops und Ladengeschäften namhafter Hersteller und Marken. Profitieren Sie zudem von einem 30 % Rabatt auf ausgewählte Microsoft 365-Abonnements und einem 10 % Rabatt auf Surface-Produkte.



Weiterbildung

Wir schulen nicht nur unsere Kunden gerne, sondern auch unsere Mitarbeiter*innen. Das tun wir sowohl extern mit namhaften Schulungsanbietern als auch intern mit unserem Schulungsprogramm „Neugart für Neugart“.

Bei Fragen zu den Benefits steht Ihnen unser HR-Team gerne zur Verfügung.

Neugart GmbH

Keltenstr. 16

77971 Kippenheim

Deutschland

Phone: +49 7825 847-0

E-Mail: hr@neugart.com

Web: www.neugart.com